Тест: «Трудовое право». Вариант 1.

1. Работник имеет право на ………. ………, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание).

*Семейное право*, *предпринимательское право*, *частное право*, *трудовое право*, *гражданское право*.

3. Ниже приведён перечень положений. Все они, за исключением двух, являются примерами прав работника.

*1) заключить трудовой договор; 2) бережно относиться к имуществу работодателя; 3) получать заработную плату своевременно и в полном объёме; 4) иметь полную и достоверную информацию об условиях труда;*

*5) добросовестно исполнять трудовые обязанности.*

Найдите два термина, «выпадающих» из об­ще­го ряда, и за­пи­ши­те в таб­ли­цу цифры, под ко­то­ры­ми они указаны.

4. Выберите верные суждения о правах работника и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) возмещение вреда, причинённого в связи с исполнением трудовых обязанностей

2) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами

3) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров

4) выполнение установленных норм труда

5) соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда

5. Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

|  |  |
| --- | --- |
| Действия | Элементы правового статуса работника в РФ |
| А) добросовестно исполнять свои трудовые функции, возложенные на него трудовым договором | 1) права |
| Б) своевременно и в полном объёме получать заработную плату | 2) обязанности |
| В) выполнять установленные нормы труда |
| Г) соблюдать трудовую дисциплину |
| Д) получать полную достоверную информацию об условиях труда |

За­пи­ши­те в ответ цифры, рас­по­ло­жив их в по­ряд­ке, со­от­вет­ству­ю­щем бук­вам:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| А | Б | В | Г | Д |
|  |  |  |  |  |

Тест: «Трудовое право». Вариант 2.

1. Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение ………

…………..

2. В приведённом ниже ряду найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных представленных понятий. Запишите это слово или словосочетание.

*Уголовное право, материальное право, трудовое право, семейное право, конституционное право.*

3. Ниже приведен ряд признаков. Все они, за исключением двух, относятся к трудовому договору.

*1) одной из сторон является государство, 2) одной из сторон является работник, 3) определяет права и обязанности работника и работодателя,*

*4) определяет начало трудовых правоотношений, 5) устанавливает праздничные дни, 6) определяет режим трудовой деятельности.*

Найдите два термина, «выпадающих» из об­ще­го ряда, и за­пи­ши­те в таб­ли­цу цифры, под ко­то­ры­ми они указаны.

4. Выберите верные суждения о правах работодателя и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами 2) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом 3) знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами 4) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры 5) принимать локальные нормативные акты

5. Установите соответствие между действиями и элементами правового статуса работника в РФ: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

|  |  |
| --- | --- |
| Действия | Элементы правового статуса работника в РФ |
| А) давать представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением | 1) обязанности |
| Б) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей | 2) права |
| В) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда |
| Г) возмещать вред, причинённый работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей |
| Д) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры |

За­пи­ши­те в ответ цифры, рас­по­ло­жив их в по­ряд­ке, со­от­вет­ству­ю­щем бук­вам:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| А | Б | В | Г | Д |
|  |  |  |  |  |

Начало формы

6. Выберите верные суждения о трудовом договоре и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

2) Обязательными для включения в трудовой договор являются условия: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда. 3) Для подписания трудового договора работнику достаточно предоставить паспорт и трудовую книжку.

4) В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством. 5) Трудовой договор может быть заключён только на срок не более трёх лет.

7. Студент работает над рефератом «Требования к работнику как участнику трудовой деятельности». Какие требования из перечисленных ниже он может рассмотреть в своей работе?

1) квалификация, соответствующая характеру труда

2) соблюдение законов о труде

3) соблюдение правил внутреннего распорядка

4) обеспечение надлежащих условий труда

5) соответствующий уровень заработной платы

6) обеспечение социальных гарантий

8. Прочитайте приведенный текст, вставьте пропущенные слова.

« …. (А) - это соглашение между работодателем и …. (Б), в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить …. (В), своевременно и в полном объёме выплачивать заработную плату. А работник обязуется …. (Г), соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка. Условия о месте работы, дате начала работы, наименование должности, профессии, специальности с указанием квалификации или конкретной трудовой функции, права и обязанности работника и работодателя, характеристики условий труда, оплата труда и виды социального страхования – это …. (Д). Условия об испытательном сроке, о неразглашении коммерческой, служебной или государственной тайны и другие являются …. (Е)».

Список терминов:

1) необходимые условия труда 2) 10 лет 3) трудовой договор 4) работать лично 5) гражданский договор 6) факультативные условия 7) обязательные условия 8) работник 9) 5 лет

Запишите в таблицу под каж­дой буквой номер выбранного Вами слова.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| А | Б | В | Г | Д | Е |
|  |  |  |  |  |  |

6. Найдите в приведённом списке категории лиц, для которых **не** устанавливается испытание при приёме на работу и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) лица, не достигшие возраста 18 лет

2) лица, избранные на выборную должность на оплачиваемую работу

3) лица, заключающие трудовой договор на срок от двух месяцев

4) беременные женщины

5) в запас военнослужащие срочной службы

7. Выберите верные суждения о трудовом договоре и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) По общему правилу трудовой договор заключается с работником, достигшим 1818 лет.

2) Отказ работодателя заключить с работником трудовой договор может быть обжалован в суде.

3) Срочный трудовой договор может быть заключён на срок не более 33 лет.

4) Трудовой договор может содержать условия об испытании работника.

5) Как срочный, так и бессрочный трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника.

8. Прочитайте приведенный текст, вставьте пропущенные слова.

«Заботы профессиональных союзов непосредственно связаны с …. (А) того труда, которым заняты их члены. И всё же у всех профессиональных объединений есть общие задачи. Важнейшими из них являются улучшение … (Б) и обеспечение его безопасности. Заботит их и предоставление …. (В) подросткам и женщинам (особенно беременным или имеющим малолетних детей). Постоянная забота профсоюзов – снижение … (Г) работников на производстве или получения ими травм. Именно под давлением профсоюзов в большинстве цивилизованных стран мира сейчас приняты … (Д), регулирующие условия труда и обеспечивающие снижение производственного травматизма. Но в мире экономики всё имеет свою цену. Такая деятельность профсоюзов приводит к реальному удорожанию труда для … (Е)».

Список терминов:

1) условия труда 2) профессиональность 3) риск гибели 4) специальные законы 5) льготы 6) заработная плата 7) особенность 8) фирмы-покупа-тели 9) страхование

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

Запишите в таблицу под каж­дой буквой номер выбранного Вами слова.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| А | Б | В | Г | Д | Е |
|  |  |  |  |  |  |